

# L'IFRIA Nouvelle Aquitaine s'engage dans une démarche RSE !

Depuis 2021 les orientations stratégiques de l'IFRIA Nouvelle Aquitaine sont guidées par une démarche RSE - Responsabilité Sociétale des Entreprises - qui est la contribution des entreprises au développement durable afin de :

- Rechercher un **impact positif sur la société**
- En **respectant l'environnement**
- Tout en étant **économiquement viable**

Cet engagement vise **l'amélioration continue de notre structure** à l'appui des **7 questions centrales** telles que définies dans la norme **ISO 26 000** : gouvernance de l'organisation, droits de l'homme, relations et conditions de travail, environnement, éthique et loyauté des pratiques, questions relatives aux bénéficiaires et ancrage territorial.



## Qui sommes nous ?

L'IFRIA Nouvelle Aquitaine (NA), **créé en 2004**, est l'institut de formation régional dédié aux besoins en compétences de la filière agroalimentaire.

Il **accompagne les entreprises** à travers des formations (par apprentissage et professionnelles), des dispositifs d'intégration, d'évolution et de certification.

Depuis sa création, l'IFRIA **a formé plus de 2600 apprentis** et a accompagné près de **6000 demandeurs d'emploi et salariés**.

L'IFRIA NA **intervient sur l'ensemble du territoire régional**, avec un **siège à Talence** et **plusieurs antennes en Nouvelle-Aquitaine**.

Il est présidé par Serge MELCHIOR, Directeur du Développement Durable aux Grands Chais de France de 2020 à 2023.



## Nos valeurs

**Bienveillance** dans notre accompagnement quotidien des apprenants

**Réactivité** dans nos réponses sur-mesure

**Proximité** au plus près des territoires et des entreprises de la filière alimentaire

**Adaptabilité** permanente de notre offre de formation



# Contribution aux



## D'UN POINT DE VUE SOCIÉTAL

L'IFRIA NA c'est **15 femmes** et **5 hommes**, avec des origines et des expériences professionnelles variées (commerce, collectivité, industrie, armée etc...)  
Nous avons formé **5 apprentis** dont **3 sont encore salariés** dans notre structure.



Les salariés bénéficient d'**avantages** qui leur permettent de **travailler dans de bonnes conditions**, comme la possibilité de **télétravailler**, disposent d'un **compte épargne salariale**, d'un **compte épargne temps**, d'un **véhicule de fonction** pour leurs missions...

Pour faciliter la vie des apprentis, l'IFRIA NA a mis en place **différents services** : aide à l'hébergement, mise à disposition d'ordinateurs, aide à l'obtention du permis de conduire, aide à la mobilité internationale, accès à un service de location de véhicules à petits prix...



→ Mobilité en Tunisie dans une entreprise d'huile d'olives et de cosmétiques

+de 410 apprentis en 2023



92% de réussite aux examens

82% de taux d'insertion en IAA

\*Industrie Agroalimentaire



Près de 500 stagiaires en formation continue en 2023 dont 30% de demandeurs d'emploi

L'IFRIA NA accompagne aussi des demandeurs d'emploi dans la cadre de parcours de découverte des métiers et parcours de formation pour faciliter leur insertion professionnelle dans la filière alimentaire.

90% de réussite aux certifications professionnelles

74% de taux d'insertion pour les demandeurs d'emploi



# enjeux du



## D'UN POINT DE VUE ECONOMIQUE

Afin de **soutenir la formation par la voie de l'apprentissage**, le **Conseil d'Administration de l'IFRIA a opté pour qu'aucun « reste à charge »** ne soit appliqué aux entreprises dans le cadre du **financement de la formation des apprentis**.

**L'IFRIA investit chez ses partenaires pédagogiques** : participation à l'achat de matériels tels que robot, cryoscope, matériel informatique... Nous avons pour souhait de **flécher la taxe d'apprentissage** vers nos **partenaires pédagogiques**.

Répartition des apprentis en entreprise :



**80%** Des apprentis sont dans des entreprises de l'agroalimentaire

L'IFRIA NA est un **CFA hors murs**, dont les principes de base sont de **mutualiser des structures de formation existantes** et de **mailler l'ensemble du territoire régional**.

Tous nos résultats économiques sont intégrés dans les fonds propres de l'association. Depuis sa création, l'IFRIA NA connaît un **équilibre économique** qui lui permet d'assurer son développement.



## D'UN POINT DE VUE ENVIRONNEMENTAL



De part ses activités et son organisation, l'IFRIA NA a **peu d'impact environnemental**.

Malgré cela, nous engageons des efforts pour **réduire notre empreinte carbone** par différentes actions :

- **Optimisation des déplacements** :
  - réunions ou rendez-vous en visio,
  - télétravail,
  - **cohérence géographique** pour le **suivi des apprentis** par les chargés de filière.

*A ce titre, nous suivrons l'indicateur des kilomètres parcourus par an : 273 000 km en 2023*
- **Volonté d'une réduction de l'utilisation du papier**
- Changement du **photocopieur qui produit moins de déchets** et permet une **économie d'énergie de 90%**
- **Politique d'achats locaux**
- **Parc de véhicules renouvelé** tous les deux ans dont **41% de véhicules hybrides**

Par ailleurs, l'organisation en tant que CFA hors murs permet de mutualiser des locaux et équipements pédagogiques existants.



# d é v e l o p p e m e n t   d u r a b l e

L'IFRIA NA a mis en place en **concertation avec les équipes et le conseil d'administration** un plan stratégique. Une **analyse de nos forces et faiblesses** a été réalisée sur la base des 4 piliers et 7 questions centrales de la RSE. Cela a conduit à la **mise en place d'actions stratégiques** sur la base de 4 axes fondamentaux :

- Engager l'IFRIA dans une **démarche RSE**,
- Favoriser une **organisation performante** au service des entreprises et des apprenants,
- Développer l'offre de formation et de services,
- Développer des actions pour **favoriser l'attractivité des métiers** de la filière.

## Nos objectifs RSE



### 3 grands enjeux pour les 3 ans à venir !

- Déployer la RSE **au sein de notre structure en impliquant les salariés et les administrateurs** (stratégie RSE, charte éthique, modes de fonctionnement, politique d'achat, bonnes pratiques, communication...)
- Déployer la RSE dans notre **offre de formation par apprentissage** ainsi qu'à l'attention **des entreprises et des salariés de la filière agroalimentaire**
- Obtenir une **labellisation RSE** reconnue

## Implication des équipes dans le plan stratégique

Une **démarche participative impliquante et un travail collaboratif depuis plusieurs années entre salariés et membres du Conseil d'Administration** :

- Élaboration conjointe du Plan stratégique à 5 ans à l'issue d'une analyse SWOT
- 15 groupes de travail engageant 100% des salariés
- 2 rencontres annuelles minimum entre salariés et administrateurs



## Redevance et transparence réciproques

Dans le cadre du conventionnement avec ses parties prenantes, l'IFRIA s'engage à donner une **transparence totale sur les ressources captées pour la formation des apprentis en vue d'un partage équitable de la valeur**.

En ce qui concerne la gouvernance, lors des Conseils de Perfectionnement, **la stratégie et les projets de la structure sont partagés auprès de tous les partenaires**.

Toutes les informations sur les parcours de formation, les modalités d'accès, les coûts associés sont disponibles sur le site internet de l'IFRIA : <https://www.aquitaine.ifria.fr>

## Réponse aux attentes des bénéficiaires

### Formation professionnelle

- 100% des stagiaires satisfaits
- 100 % des entreprises satisfaites
- 100 % des formateurs satisfaits



### Apprentissage

- 89% des apprentis satisfaits
- 94 % des maîtres d'apprentissage satisfaits



# Ancrage territorial

84%

des apprentis sont aquitains

84%

des entreprises maîtres d'apprentissage sont en Nouvelle-Aquitaine

Une implantation recherchée sur tous les territoires de la région Nouvelle-Aquitaine :

- De l'équipe
- Des apprentis
- Des entreprises maîtres d'apprentissage
- Des partenaires pédagogiques

Un réseau de 19 partenaires pédagogiques variés présents sur l'ensemble du territoire :

- Education nationale
- Université
- Réseau consulaire (CCI)
- Ecoles de commerce
- Enseignement agricole
- Enseignement catholique

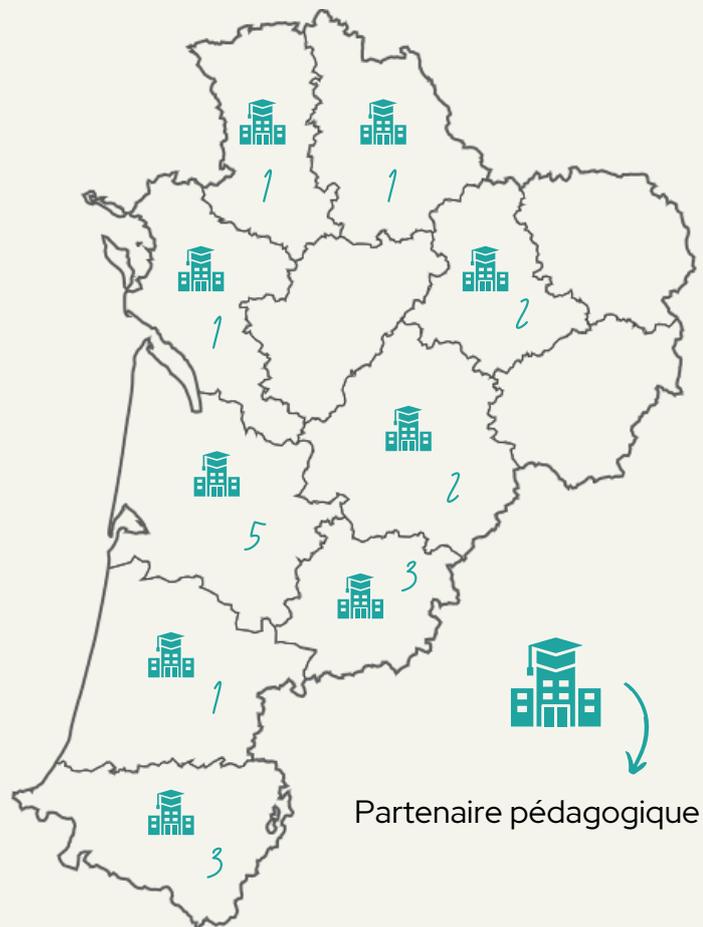
620

visites d'apprenants en entreprise

Promotion des métiers et de l'apprentissage :



Nous sommes **engagés avec des partenaires et services de l'emploi** : France Travail, réseau des missions locales, associations d'insertion, réseau Agil'ess...



2600

personnes rencontrées

165

actions de promotion (salons, visites entreprises, jobdatings ...)

48

jours de prospection d'entreprises

400

entreprises partenaires

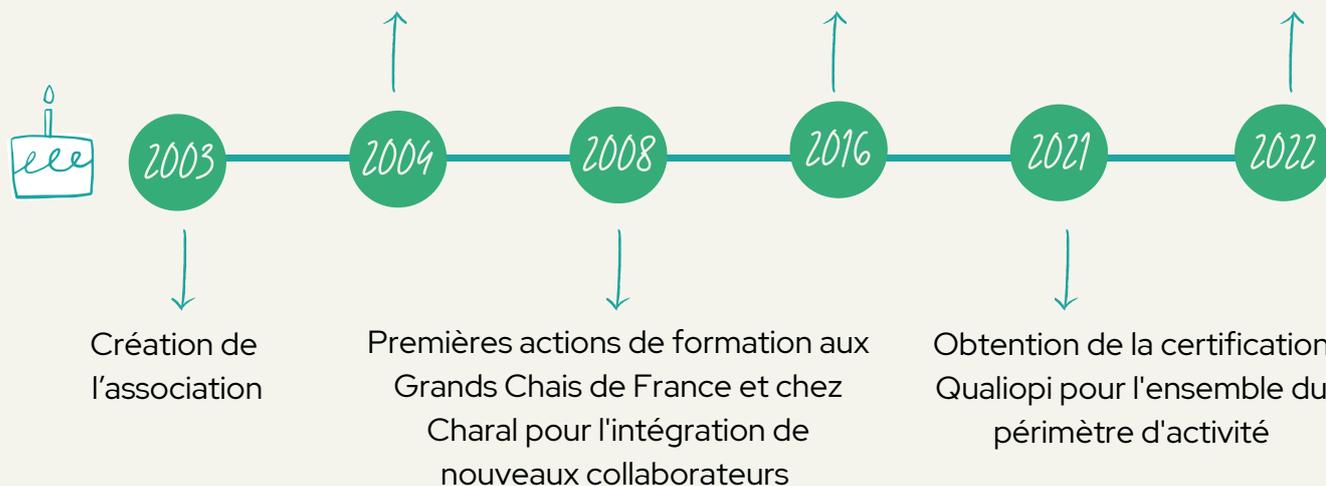


# Le chemin déjà parcouru...

Premiers apprentis formés en Bac Pro Maintenance des Systèmes Mécaniques Automatisés (MSMA) à Bordeaux et Responsable Logistique à Agen

Doublement du périmètre d'intervention au niveau de la Nouvelle-Aquitaine

Contribution aux enjeux du développement durable par le déploiement d'une démarche RSE



## NOS RÉSEAUX SOCIAUX :



@ifria\_nouvelle\_aquitaine



Ifria Nouvelle-Aquitaine



@ifriaemploi



Ifria Nouvelle-Aquitaine



[aquitaine.ifria.fr](http://aquitaine.ifria.fr)



## NOUS CONTACTER :

### IFRIA Nouvelle Aquitaine

37 Avenue du Docteur Albert Schweitzer  
CS 80013 - 33403 Talence Cedex  
05 56 38 38 08  
[contact@ifria-aquitaine.fr](mailto:contact@ifria-aquitaine.fr)

Béarn Pays Basque : 06 42 66 53 25  
Charente Charente-Maritime : 06 72 17 86 53  
Landes Béarn Pays Basque : 06 83 60 28 33  
Limousin : 06 23 36 51 53  
Lot-et-Garonne : 06 86 94 47 54  
Périgord : 06 75 83 48 69  
Poitou : 07 88 92 71 77